

**FAC SIMILE PER LA RICHIESTA DEL PARERE DI CONGRUITÀ DELLE
PARCELLE AI PARAMETRI DEI CONSULENTI DEL LAVORO DI CUI AL
D.M. 21 FEBBRAIO 2013, N. 46**

- **Richiesta in bollo da € 16**
- **N. 2 copie della notula (di cui una in bollo da € 16)**
- **Versamento per richiesta notule (in base alle fasce di importi)**

All'Ordine Consulenti del Lavoro
Consiglio Provinciale
Via C.Colombo, 456
00145 ROMA

Il sottoscritto C.d.L. _____, nato a _____
il _____ C.F. _____ iscritto al n. _____ di codesto
Ordine provinciale, con studio in _____ via _____

SOTTOPONE

ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 lett. d) della Legge n. 12 del 11/1/1979, all'esame di codesto Ordine Provinciale, l'allegata notula relativa alle prestazioni professionali rese su incarico ed in favore della _____ corrente in Roma _____ in persona del suo legale rappresentante _____ nel periodo di tempo compreso tra il _____ ed il _____

Il sottoscritto rivolge, pertanto, istanza affinché a norma delle precitate disposizioni ed ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 2233 C.C. venga emesso parere favorevole in ordine alla congruità della medesima (e, nel contempo, esistendo fondato pericolo di procedure fallimentari, venga – solo se esiste - proceduto alla emissione del richiesti parere con procedura d'urgenza).

Allega:

1. Notula in carta legale da € 16 con copia della medesima per atti;
2. Ricevuta di versamento di € _____ effettuato con bonifico bancario B.C.C. di Roma IBAN: IT 73N083270325800000001746 intestati all'Ordine Consulenti del Lavoro - Consiglio Provinciale di Roma oppure mediante bancomat/carta di credito presso la Segreteria dell'Ordine per diritti di segreteria.

Con osservanza.

Roma, lì



Firma _____

FAC SIMILE PER NOTULA

Del Consulente del Lavoro _____ iscritto al n. _____ dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Roma – Consiglio Provinciale, con Studio in Roma Via _____ n. _____, sottoposta al parere di congruità dinanzi al Consiglio Provinciale per ottenere il parere delle prestazioni professionali rese su mandato ed in favore della _____
Corrente in Roma Via _____ cap _____ in persona del suo legale rappresentante Sig. _____ esercente attività di _____
Premessa: le prestazioni vennero effettuate nel periodo di tempo compreso tra il _____ ed il _____.

COMPENSI SPETTANTI AGLI ISCRITTI NEGLI ALBI DEI CONSULENTI DEL LAVORO

GAZZETTA UFFICIALE DELLA REPUBBLICA ITALIANA
DEL 7-5-2013 *Serie generale* - n. 105

Le soglie numeriche indicate nella presente tabella, quali valori medi della prestazione, possono, in fase di liquidazione da parte del Giudice, subire una variazione in aumento o in diminuzione pari al cinquanta per cento. Tale potere dell'Organo giudicante lascia impregiudicato quanto disposto dagli articoli 4 e 5 del presente decreto.

Riquadro 1 (art. 6) - Amministrazione del personale (subordinato, autonomo e parasubordinato)

Il valore medio è rappresentato dall'importo globale lordo delle retribuzioni virtuali di computo del TFR per ciascun addetto, per ogni mensilità elaborata per amministrazione del personale.

- da 1 a 10 addetti: percentuale del valore medio: 5,00 %; forbice: riduzione fino al 2,7%; aumento fino al 12%;
- da 11 a 20 addetti: percentuale del valore medio: 4,00 %; forbice: riduzione fino al 2,2%; aumento fino al 10%;
- da 21 a 50 addetti: percentuale del valore medio: 3,00 %; forbice: riduzione fino al 1,7%; aumento fino al 8%;
- da 51 a 100 addetti: percentuale del valore medio: 2,00 %; forbice: riduzione fino al 1,5%; aumento fino al 5%;
- oltre 100 addetti: percentuale del valore medio: 1,00 %; forbice: riduzione fino allo 0,75%; aumento fino al 2,5%;

Riquadro 2 (art. 7) - Calcolo e asseverazione del costo del lavoro, determinazione e calcolo dell'accantonamento del trattamento di fine rapporto

A) *Calcolo del costo del lavoro:*

- da 1 a 10 addetti - valore medio di liquidazione: euro 50 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 11 a 30 addetti - valore medio di liquidazione: euro 40 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 31 a 60 addetti - valore medio di liquidazione: euro 30 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 61 a 100 addetti - valore medio di liquidazione: euro 20 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

- oltre 100 addetti - valore medio di liquidazione: euro 15 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;

B) Asseverazione del costo del lavoro:

- da 1 a 10 addetti valore medio di liquidazione: euro 150 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 11 a 30 addetti - valore medio di liquidazione: euro 120 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 31 a 60 addetti - valore medio di liquidazione: euro 100 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 61 a 100 addetti - valore medio di liquidazione: euro 70 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- oltre 100 addetti - valore medio di liquidazione: euro 50 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%.

C) Determinazione e calcolo dell'accantonamento

- del trattamento di fine rapporto da 1 a 10 addetti - valore medio di liquidazione: euro 100 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 11 a 30 addetti - valore medio di liquidazione: euro 80 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 31 a 60 addetti - valore medio di liquidazione: euro 60 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- da 61 a 100 addetti - valore medio di liquidazione: euro 40 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%;
- oltre 100 addetti - valore medio di liquidazione: euro 30 per ciascuna unità; forbice: aumento fino al 60% e diminuzione fino al 50%.

Riquadro 3 (art. 8) - Ammortizzatori sociali

- Il valore medio è costituito dalla percentuale sulla sommatoria degli emolumenti orari lordi richiesti nella specifica domanda a favore dei lavoratori;
- valore medio fino a euro 50.000,00: percentuale del valore medio fino a 7,00 %; forbice: riduzione fino al 4%; aumento: fino al 10%;
- valore medio oltre euro 50.000,00; percentuale del valore medio fino a 5,00 %; forbice: riduzione fino al 2,50%; aumento: fino all'8%

Riquadro 4 (art. 9) - Risoluzione rapporti

Onorari calcolati per ogni singola procedura di mobilità o di licenziamenti collettivi a scaglioni come segue;

Procedura mobilità e licenziamenti collettivi:

- da 1 a 10 addetti: valore medio di liquidazione euro 2.000,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50% - e, in aggiunta, un ulteriore valore medio di liquidazione di euro 80,00 per ciascuna unità, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50%;
- da 11 a 30 addetti: valore medio di liquidazione euro 2.500,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50% - e, in aggiunta, un ulteriore valore medio di liquidazione di euro 70,00 per ciascuna unità, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50%;

- da 31 a 60 addetti: valore medio di liquidazione euro 3.000,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50% - e, in aggiunta, un ulteriore valore medio di liquidazione di euro 60,00 per ciascuna unità, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50%;
- da 61 a 100 addetti: valore medio di liquidazione euro 3.500,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50% - e, in aggiunta, un ulteriore valore medio di liquidazione di euro 50,00 per ciascuna unità, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50%;
- oltre 100 addetti: valore medio di liquidazione euro 4.000,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50% - e, in aggiunta, un ulteriore valore medio di liquidazione di euro 40,00 per ciascuna unità, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al - 50%.

Licenziamenti per giustificato motivo oggettivo e soggettivo individuali

Fino a 5 licenziamenti nell'anno solare:

- sessione informativa, consultazione ed esame con il cliente: valore medio di liquidazione euro 50,00 per ogni addetto; aumento: fino a + 50%; diminuzione: fino a - 40%;
- predisposizione procedura e lettere di licenziamento: valore medio di liquidazione euro 100,00 per
- ogni addetto; aumento: fino a + 40%; diminuzione: fino a - 30%;
- licenziamento disciplinare: valore medio di liquidazione euro 250,00 per ogni procedimento; aumento: fino a + 30%; diminuzione: fino a - 20%;

Oltre 5 licenziamenti nell'anno solare:

sessione informativa, consultazione ed esame con il cliente: valore medio di liquidazione euro 40,00 per ogni addetto; aumento: fino a + 50%; diminuzione: fino a - 40%;

predisposizione procedura e lettere di licenziamento: valore medio di liquidazione: euro 70,00 per ogni addetto; aumento: fino a + 40%; diminuzione: fino a - 30%;

licenziamento disciplinare: valore medio di liquidazione euro 160,00 per ogni procedimento; aumento: fino a + 30%; diminuzione: fino a - 20%.

Riquadro 5 (art. 10) - Dichiarazioni e denunce previdenziali, assistenziali, assicurative e fiscali

Il valore medio è costituito dagli emolumenti lordi dichiarati agli Enti previdenziali, assistenziali, assicurativi e fiscali:

- 1) Uni-emens mensili: percentuale del valore medio: 0,15 %; forbice: riduzione fino allo 0,07%; aumento fino allo 0,40%;
- 2) autoliquidazione annuale Inail: percentuale del valore medio 0,60 %; forbice: riduzione fino allo 0,25; aumento fino all' 1,30%
- 3) Mod. 770 semplificato/ordinario: percentuale del valore medio 1,00 %; forbice: riduzione fino allo 0,45; aumento fino al 2,10%

Altre dichiarazioni:

Fino a 20 dichiarazioni nell'anno solare per singolo richiedente:

- 1) comunicazioni obbligatorie di instaurazione, variazione, trasformazione e cessazione rapporti di lavoro: valore medio di liquidazione euro 50,00 per comunicazione, con aumento fino a + 60% e diminuzione fino a - 50%;
- 2) apertura delle posizioni previdenziali e assistenziali INPS-INAIL: valore medio di liquidazione euro 100,00 per posizione assicurativa, con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

- 3) denunce di infortunio, malattia professionale, disoccupazione: valore medio di liquidazione euro 60,00 a modello; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;
- 4) altre denunce obbligatorie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, denuncia aziendale collocamento obbligatorio, denuncia Inail possesso sostanze radioattive ed apparecchi radiologici, DMAG unico): valore medio di liquidazione euro 120 per ogni modello; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;
- 5) dichiarazione periodica ai fondi di previdenza complementare: valore medio di liquidazione euro 8,00 per ogni addetto e per ogni comunicazione; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;

Oltre 20 dichiarazioni nell'anno solare per singolo richiedente:

- 1) comunicazioni obbligatorie di instaurazione, variazione, trasformazione e cessazione rapporti di lavoro: valore medio di liquidazione euro 40,00 per comunicazione; con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%;
- 2) apertura delle posizioni previdenziali e assistenziali INPS-INAIL: valore medio di liquidazione euro 80,00 per posizione assicurativa; con aumento fino a 60%, diminuzione fino a - 50%;
- 3) denunce di infortunio, malattia professionale, disoccupazione: valore medio di liquidazione euro 40,00 a modello; con aumento fino a 60%, diminuzione fino a - 50%;
- 4) altre denunce obbligatorie (a titolo esemplificativo e non esaustivo, denuncia aziendale collocamento obbligatorio, denuncia Inail possesso sostanze radioattive ed apparecchi radiologici, DMAG unico): valore medio di liquidazione euro 100 per ogni modello; con aumento fino a 60%, diminuzione fino a - 50%;
- 5) dichiarazione periodica ai fondi di previdenza complementare: valore medio di liquidazione euro 6,00 per ogni addetto e per ogni comunicazione; con aumento fino a 60%, diminuzione fino a - 50%.

Riquadro 6 (art. 11) - Contenzioso del lavoro, amministrativo, previdenziale, assicurativo, sindacale, giudiziale e stragiudiziale. In percentuale sulla richiesta economica complessiva pervenuta sulla materia del contendere:

- valore medio fino a euro 10.000,00: percentuale di liquidazione 7,00%; forbice: riduzione fino al 3,25%; aumento fino al 15%;
- valore medio da euro 10.001 fino a euro 30.000,00: percentuale di liquidazione 6,00%; forbice: riduzione fino al 2,75%; aumento fino al 13%;
- valore medio da euro 30.001 fino a euro 70.000,00: percentuale di liquidazione 4,50%; forbice: riduzione fino al 2,00%; aumento fino al 10%;
- valore medio oltre euro 70.000,00: percentuale di liquidazione 3,00 %; forbice: riduzione fino all'1,25%; aumento fino al 7%;
- pratiche senza valore espresso o con valore indeterminato: valore medio di liquidazione euro 250,00 con aumento fino a + 60%, diminuzione fino a - 50%.

Riquadro 7 (art. 13) - Contrattualistica - Predisposizione contratti di lavoro previsti dalla normativa vigente:

- da 1 a 5 contratti: valore medio di liquidazione euro 200,00 cadauno; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- da 6 a 10 contratti: valore medio di liquidazione euro 150,00 cadauno; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- da 11 a 30 contratti: valore medio di liquidazione euro 100,00 cadauno; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;

- da 31 a 70 contratti: valore medio di liquidazione euro 70,00 cadauno; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- oltre 70 contratti: valore medio di liquidazione euro 50,00 cadauno; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%.

Istruttoria e assistenza della pratica per la certificazione dei contratti di lavoro:

- da 1 a 5 pratiche di certificazione: valore medio di liquidazione euro 300,00 cadauna; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- da 6 a 10 pratiche di certificazione: valore medio di liquidazione euro 220,00 cadauna; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- da 11 a 30 pratiche di certificazione: valore medio di liquidazione euro 150,00 cadauna; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- da 31 a 70 pratiche di certificazione: valore medio di liquidazione euro 100,00 cadauna; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%;
- oltre 70 pratiche di certificazione: valore medio di certificazione euro 70,00 cadauno; aumento fino al 50%; diminuzione fino al 40%.

Consulenza ed assistenza in materia di conciliazioni ed arbitrati presso le competenti commissioni:

- valore medio di liquidazione euro 300,00 con aumento fino al 60% e diminuzione fino al 40% e in aggiunta, 3% sul valore della conciliazione e dell'arbitrato; forbice: riduzione fino all'1,25%; aumento fino al 6,75%;
- altri atti aventi natura negoziale: il valore medio è costituito dal valore dell'atto stabilito dalle parti. Percentuale del valore medio: 5,00%; forbice: riduzione fino al 2,25%; aumento fino al 10,75%.

Riquadro 8 (art. 14) - Consulenze tecniche di parte.

- Il valore medio è costituito dal valore della controversia. Percentuale sul valore medio: 5,00%; forbice: riduzione fino al 2,7%; aumento fino al 11,75%.
- In caso di determinazione di spettanze nelle controversie di lavoro, il valore medio è costituito dalla sommatoria delle retribuzioni complessivamente calcolate. Percentuale del valore medio 2,00%, forbice: riduzione: fino al 0,75%; aumento: fino al 5,00%.

Riquadro 9 (art. 15) - Altre prestazioni specifiche e compensi a tempo

- Per prestazioni non indicate in precedenza, il valore medio è costituito dal valore della pratica. Percentuale del valore medio 4,00%; forbice: riduzione fino al 2,2%; aumento fino al 9,75%.
- Compensi a tempo, per ogni ora o frazione di ora: valore medio di liquidazione: euro 50,00, con aumento fino al 60% e diminuzione fino al 40%.

RIEPILOGO SPESE INDENNITÀ ONORARI

▪ Spese: diritti di segreteria Ordine	€.
▪ Marche da bollo	€.
▪ Onorari	€.
▪ I.V.A.	€.
▪ C.a.p. 4% come per legge	€.
Complessivamente	€.

Roma, _____

Allegato 1

ISTANZA DI PARERE/ASSEVERAZIONE DI CONGRUITA' AI SENSI DELL'ART. 2233 C.C. IN RIFERIMENTO AI PARAMETRI DEI COMPENSI PROFESSIONALI DI CUI AL DM 21 FEBBRAIO 2013, N. 46.

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il
_____ residente a _____ via _____ n. _____
CAP _____ C.F. _____ iscritto/a all'Albo dei Consulenti del Lavoro di
_____, al n. _____, dal _____, con studio in
_____ Via _____ n. _____ CAP _____

NELL'INTERESSE

proprio

o nella qualità di rappresentante legale

dello Studio Associato denominato _____

della Società tra Professionisti denominata _____

CHIEDE

Il parere/asseverazione di congruità dei compensi professionali ai parametri di cui al DM 21 febbraio 2013, n. 46, dell'allegata parcella/avviso di parcella/notula emessa nei confronti di:

A tale proposito, consapevole delle responsabilità e delle pene stabilite dalla legge per false attestazioni e mendaci dichiarazioni, sotto la sua responsabilità (art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445),

DICHIARA

- che nel periodo dal _____ al _____ ha svolto prestazioni professionali nell'interesse del cliente: _____ con sede in _____ Via _____ n. _____ CAP _____ C.F. _____ P.IVA _____;
- di aver effettuato le prestazioni indicate nella parcella/avviso di parcella/notula;
- che le stesse sono state inviate al cliente;
- che non sono mai state contestate nella congruità.

(Luogo e data)

FIRMA

ALLEGATI:

1. n. ___ marche da bollo amministrative da Euro 16,00 non applicate;
2. parcella/avviso parcella o notula in triplice copia;
3. tabella di sintesi ai parametri;
4. descrizione analitica dell'attività svolta in triplice copia;
5. copia ricevuta pagamento diritti di asseverazione (fissi e variabili);
6. copia documento di identità in corso di validità del richiedente.

IMPORTI DEI VERSAMENTI DA EFFETTUARE PER LA RICHIESTA DI ASSEVERAZIONE PARCELLE

**TARIFE IN VIGORE A PARTIRE DAL 28 APRILE 2006 DA
VERSARE SUL con bonifico bancario B.C.C. di Roma IBAN:
IT 73 N 08327 03258 000000001746 INTESTATO A: ORDINE
CONSULENTI DEL LAVORO
CONSIGLIO PROVINCIALE DI ROMA
VIA C. COLOMBO, 456
00145 ROMA**

DIRITTI DI SEGRETERIA PER CONGRUITA' PARCELLE				
Diritto fisso di segreteria € 150,00 da applicarsi su ogni parcella indipendentemente dalla fascia				
da €	0	fino a €	5.000,00	Solo diritto fisso
da €	5.001,00	fino a €	25.000,00	+ 0,80% del valore della parcella
da €	25.001,00	fino a €	50.000,00	fascia precedente + 1,00% del valore della parcella da calcolare su questa fascia
oltre €	50.001,00			fasce precedenti + 1,50% del valore della parcella da calcolare su questa fascia