



## CONVENZIONE

tra

*l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Roma*

e

*il Dipartimento di Management e Diritto  
dell'Università degli studi di Roma "Tor Vergata"*

- vista la Legge 11 gennaio 1979, n. 12, recante "Norme per l'ordinamento della professione di Consulente del Lavoro";
- visto l'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in Legge 24 marzo 2012, n. 27, che prevede: *"La durata del tirocinio previsto per l'accesso alle professioni regolamentate non può essere superiore a diciotto mesi; per i primi sei mesi, il tirocinio può essere svolto, in presenza di un'apposita convenzione quadro stipulata tra i consigli nazionali degli ordini e il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, in concomitanza con il corso di studio per il conseguimento della laurea di primo livello o della laurea magistrale o specialistica."*;
- visto l'art. 6, comma 4, del D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137, recante la riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'art. 3, comma 5, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni, dalla Legge 14 settembre 2012, n. 148, che prevede: *"Il tirocinio può essere altresì svolto per i primi sei mesi, in presenza di specifica convenzione quadro tra il consiglio nazionale dell'ordine o collegio, il ministro dell'istruzione, università e ricerca, e il ministro vigilante, in concomitanza con l'ultimo anno del corso di studio per il conseguimento della laurea necessaria. I consigli territoriali e le università pubbliche e private possono stipulare convenzioni, conformi a quella di cui al periodo precedente, per regolare i reciproci rapporti."*;
- visto il regolamento sul tirocinio obbligatorio per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro approvato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine con delibera n. 327 del 23 ottobre 2014, con parere favorevole del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 3 ottobre 2014;
- vista la precedente Convenzione Quadro fra il MIUR, il Ministero del Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro stipulata in data 24 luglio 2013;
- vista la Convenzione Quadro fra il MIUR, il Ministero del Lavoro e il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro stipulata in data 23 marzo 2018;
- tenuto conto che i percorsi formativi dei corsi di laurea triennale e magistrale attivati presso il Dipartimento di Management e Diritto rispondono ai requisiti richiesti dalla Convenzione Quadro;
- tenuto conto che il Dipartimento di Management e Diritto si occupa specificamente dei temi legati al lavoro in un'ottica interdisciplinare con linee di ricerca dedicate, con una offerta formativa triennale e magistrale specificamente orientata ai temi del lavoro, delle relazioni industriali e dei sistemi di welfare;
- vista la delibera del Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata del 01/07/2025;

convengono quanto segue:

### **Art. 1 - Finalità dell'accordo**



1. La presente Convenzione è finalizzata ad agevolare l'ingresso nel mondo del lavoro dei giovani studenti universitari, integrando la formazione con l'esperienza professionale.

### **Art. 2 - Impegni delle parti**

2. Le parti firmatarie si impegnano a:

- a) collaborare nella realizzazione di un percorso universitario che, unificando l'esperienza valorizzante dell'alternanza tra formazione e lavoro, ottimizzi i tempi per l'accesso all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro mediante l'ammissione al tirocinio professionale di cui all'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in legge 24 marzo 2012, n.27, durante il corso di studio caratterizzante;
- b) regolamentare il tirocinio curriculare incluso nel piano di studio dell'Università.

### **Art. 3 - Tipologie dei corsi di studio**

1. Per lo svolgimento di sei mesi di tirocinio, valevole per l'ammissione all'esame di abilitazione alla professione di Consulente del Lavoro, contestualmente alla frequenza dell'ultimo anno dei corsi di laurea triennale e magistrale, il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata, s'impegna ad attivare il predetto periodo di tirocinio nell'ambito del seguente percorso formativo che soddisfi i contenuti definiti all'art. 4:

- a) Laurea Triennale appartenente alle classi di seguito indicate
  - L-18: Scienze dell'economia e della gestione aziendale
- b) Laurea magistrale appartenente alle classi di seguito indicate:
  - LM-77: Scienze economico-aziendali;

### **Art. 4 - Contenuto dei corsi di laurea**

1. Il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata garantisce l'acquisizione dei seguenti crediti formativi nei corrispondenti settori scientifico - disciplinari:

almeno 18 CFU nell'Area 12 - Scienze giuridiche

- GIUR-01/A - Diritto Privato;
- GIUR-02/A - Diritto Commerciale;
- GIUR-04/A - Diritto del Lavoro;
- GIUR-06/A - Diritto Amministrativo;
- GIUR-08/A - Diritto Tributario;
- GIUR-10/A - Diritto dell'Unione Europea

almeno 12 CFU nell'Area 13 - Scienze economiche e statistiche

- ECON-01/A - Economia Politica;
- ECON-06/A - Economia Aziendale;
- ECON-07/A - Economia e gestione delle imprese;
- ECON-08/A - Organizzazione aziendale.

### **Art. 5 - Condizioni per lo svolgimento del tirocinio professionale durante la frequenza dei corsi della laurea triennale e magistrale**



1. Gli studenti iscritti all'ultimo anno dei corsi di laurea di cui all'art. 3, che abbiano acquisito un minimo di 90 CFU per gli iscritti ai corsi di laurea triennale, almeno 60 CFU per gli iscritti ai corsi di laurea magistrale, possono chiedere di essere ammessi al periodo di tirocinio di cui all'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in legge 24 marzo 2012, n. 27, tramite istanza da presentare ad un docente di ruolo delegato per il successivo inoltro al Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del lavoro di Roma firmatario della Convenzione, entro il 31 dicembre di ogni anno.

#### **Art. 6 - Modalità di svolgimento del tirocinio professionale nei corsi di laurea triennale e magistrale**

1. Gli studenti ammessi allo svolgimento del periodo di tirocinio di cui all'art. 2, contemporaneamente alla partecipazione alle lezioni universitarie, valorizzando il potenziale formativo dell'alternanza, svolgeranno un periodo di pratica della durata di sei mesi presso lo studio professionale di un Consulente del Lavoro, individuato dal Consiglio Provinciale dell'Ordine di Roma, regolarmente iscritto all'Albo ed in regola con la formazione continua obbligatoria.
2. La presenza del tirocinante presso lo studio professionale del Consulente del Lavoro deve essere garantita con modalità e tempi compatibili con la frequenza delle lezioni ed il regolare avanzamento degli studi universitari.
3. La programmazione, valutazione e verifica sull'effettivo svolgimento del periodo di tirocinio secondo quanto previsto dalla presente Convenzione, resta di competenza del Consiglio Provinciale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro in cui è iscritto il professionista ospitante che vi provvederà secondo il regolamento in vigore.
4. Eventuali periodi trascorsi all'estero per la frequenza di corsi riconosciuti Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata, determineranno la sospensione del tirocinio per il periodo corrispondente.

#### **Art. 7 - Numero massimo annuo di studenti da ammettere al tirocinio e individuazione degli studi professionali disponibili**

1. Il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università di Roma e l'Ordine Provinciale dei Consulenti del Lavoro di Roma firmatari la Convenzione, nelle persone dei rispettivi referenti organizzativi, entro il mese di settembre fissano l'incontro annuale al fine di individuare il numero massimo di studenti da ammettere al tirocinio anticipato in relazione al numero di studi professionali che, di volta in volta, si renderanno disponibili a ricevere tirocinanti.
2. Entro il mese di marzo di ogni anno, il referente per l'Ordine dei Consulenti del Lavoro si impegna a raccogliere le dichiarazioni di disponibilità ad ospitare i tirocinanti da parte degli studi professionali e procede ad effettuarne comunicazione al referente del Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata.

#### **Art. 8 - Referenti organizzativi**



1. Il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata e l'Ordine dei Consulenti del Lavoro nominano ciascuno un referente organizzativo per l'attivazione dei tirocini.
2. I referenti organizzativi provvedono alla massima diffusione del presente accordo.
3. I referenti organizzativi, nell'ambito del contingentamento di cui all'art. 7, comma 1, assegnano gli studenti agli studi professionali resisi disponibili alla frequenza del tirocinio.
4. Prima dell'inserimento negli studi possono essere previste procedure di selezione motivazionale degli aspiranti tirocinanti, anche mediante l'esame dei CV rilasciati dagli studenti e colloqui individuali o collettivi.
5. Nel corso di svolgimento del tirocinio, è previsto un momento di verifica intermedia al fine del pieno raggiungimento degli obiettivi dichiarati.

#### **Art. 9 - Collaborazione didattica**

1. L'Ordine dei Consulenti del Lavoro si impegna a dare ampia diffusione e ad ammettere gli studenti tirocinanti a tutte le iniziative formative attivate nel periodo di svolgimento del tirocinio.
2. Il Dipartimento di Management e Diritto dell'Università degli Studi Roma Tor Vergata s'impegna ad informare adeguatamente gli studenti in merito alle offerte formative ed ai percorsi alternativi finalizzati all'accesso alla professione di Consulente del Lavoro. Il Dipartimento di Management e Diritto fornirà nelle modalità opportune informazioni per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro.
3. Potranno essere previste forme di collaborazione anche in termini di specifica docenza, testimonianza o compresenza, ai corsi e/o seminari organizzati nel periodo di tirocinio, a cura di Consulenti del Lavoro individuati dal Consiglio Provinciale di Roma.

#### **Art. 10 - Obblighi ed impegni delle parti**

1. Il presente accordo è applicabile nei confronti dei soggetti che verranno ammessi al periodo di tirocinio di cui all'art. 9, comma 6, del D.L. 24 gennaio 2012, n. 1, convertito in legge 24 marzo 2012, n. 27 e di cui all'art. 6, comma 4, del D.P.R. 7 agosto 2012, n. 137, recante la riforma degli ordinamenti professionali, a norma dell'art. 3, comma 5, del D.L. 13 agosto 2011, n. 138, convertito con modificazioni, dalla Legge 14 settembre 2012, n. 148, che parteciperanno alle lezioni universitarie frequentando contemporaneamente lo studio professionale di un Consulente del Lavoro per un semestre.
2. Il tirocinante/studente, ammesso alla frequenza dello studio, che desidera dare corso al periodo di tirocinio con le modalità di cui all'art. 2, deve chiedere l'immediata iscrizione al registro dei praticanti tenuto dal competente Consiglio Provinciale dell'Ordine, nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento sul tirocinio obbligatorio per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro, approvato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine con delibera n. 327 del 23 ottobre 2014, acquisito il parere favorevole del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 3 ottobre 2014, e sue successive eventuali modifiche. Il semestre anticipato di tirocinio professionale avrà decorrenza dalla data di iscrizione al registro dei praticanti.
3. Il tirocinante/studente deve, inoltre, rispettare la disciplina prevista nel sopra citato regolamento sul tirocinio obbligatorio per l'accesso alla professione di Consulente del Lavoro.



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
Consiglio Provinciale di Roma



TOR VERGATA  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA

Facoltà di Economia  
Dipartimento di Management e Diritto

**Art. 11 - Validità del tirocinio conseguito con le modalità di cui all'art. 2**

1. Il periodo di tirocinio conseguito ai sensi della presente Convenzione ha validità per un tempo massimo di nove mesi successivi alla conclusione della durata legale del corso di studi nell'ambito del quale è stato attivato. La decorrenza di tale periodo senza che sia stato conseguito il titolo di studio previsto dal percorso universitario, determina l'inefficacia del tirocinio previamente svolto.

**Art. 12 - Durata della Convenzione**

1. La presente Convenzione, redatta in conformità con la Convenzione quadro sottoscritta dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, il M.I.U.R. ed il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, ha validità di tre anni a decorrere dalla data della presente Convenzione.

*Roma, 7 Luglio 2025*

Il Presidente del Consiglio Provinciale  
dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di  
Roma

CdL Dott. Adalberto Bertucci

Università degli studi di Roma "Tor  
Vergata" Dipartimento di Management e  
Diritto

Direttrice Prof.ssa Martina Conticelli